

ÍNDICE GENERAL

<i>Prólogo</i>	VII
<i>Introducción</i>	1

CAPÍTULO PRIMERO

EVOLUCIÓN NORMATIVA, DOCTRINAL Y JURISPRUDENCIAL

A) INEXISTENCIA DE UN ÁMBITO CAUSAL ESPECÍFICO PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL

§ 1. Etapas	5
§ 2. La ley 11.729	6
a) Antecedentes	7
1) El Código de Comercio de 1859/1862 y la re- forma de 1889	8
2) Proyectos de reforma al Código de Comercio	9
3) Proyectos de leyes del trabajo y de codifica- ción	10
4) El decreto ley 1825 del 13 de noviembre de 1924 de empleo privado en Italia	14
5) El derecho español. El Código de Trabajo de 1926 y la Ley de Contrato de Trabajo de 1931..	17
b) Ámbito de aplicación subjetivo	18
c) Terminología utilizada para la identificación de las relaciones temporales	24
d) La doctrina y la jurisprudencia frente a la falta de fijación de un ámbito causal para la contrata- ción temporal	26

CAPÍTULO II

**CONTRATO EVENTUAL
PROPIAMENTE DICHO**

§ 9.	Normas regulatorias	75
§ 10.	Alcance y ámbito de la causa del contrato eventual propiamente dicho. El artículo 99 de la ley de contrato de trabajo y la incidencia del artículo 72 de la ley nacional de empleo	76
§ 11.	Determinación de la causa en el contrato. Efectos derivados de su incumplimiento	90
§ 12.	Duración de la causa. Efectos derivados de la superación de los plazos legales	94
§ 13.	Diferencia entre el contrato eventual propiamente dicho y el contrato de los trabajadores permanentes discontinuos (por temporada)	104
§ 14.	Forma, prueba y registro del contrato	107
§ 15.	Alta temprana	110
§ 16.	Período de prueba	111
	a) El período de prueba es un contrato eventual ..	113
	b) Por qué y para qué el período de prueba	117
	c) Posibilidad de un período de prueba (pactado) en el contrato eventual propiamente dicho	118
§ 17.	Tiempo de trabajo y régimen de descanso diario y semanal	124
§ 18.	"Ius variandi"	125
§ 19.	Suspensión de la exigibilidad de algunas obligaciones de las partes	128
§ 20.	Extinción del contrato	132
	a) Deber de preavisar	133
	b) Causas extintivas	134
§ 21.	El tratamiento del contrato eventual propiamente dicho en la negociación colectiva	138

CAPÍTULO III

**CONTRATO DE INTERINIDAD
POR SUSTITUCIÓN**

§ 22.	Tipologías del contrato de interinidad	145
-------	--	-----

e)	Imprecisión para deslindar las relaciones por tiempo indeterminado de las temporales en la doctrina y la jurisprudencia	27
f)	Breve referencia a la Ley de Contrato de Trabajo española de 1944	29
§ 3.	El decreto 33.302/45	30
a)	Aspectos generales	30
b)	Cambio en la terminología utilizada por el legislador para la identificación de las relaciones temporales	32
c)	Situación de los trabajadores temporarios	37
1)	Trabajadores temporarios en general	37
a)	Criterio de la inaplicación total	40
b)	Aplicación de las normas atinentes al salario con exclusión de los artículos 66 y 67	40
c)	Aplicación del régimen indemnizatorio previsto en el artículo 67	40
2)	Los contratados por obra determinada en el sector de la construcción frente al artículo 67 del decreto 33.302/45	43
d)	Doctrina y jurisprudencia en relación con la causa de la contratación temporal	46
e)	Doctrina y jurisprudencia frente a los elementos tipificantes del contrato de trabajo y el instituto de la falta o disminución de trabajo aplicado a la extinción natural del contrato por finalización de la obra que motivó la incorporación del trabajador	49
§ 4.	La ley italiana 230 del 18 de abril de 1962	53
§ 5.	Breve referencia a la ley 16.881	55

B) EL PRINCIPIO DE CAUSALIDAD EN LA CONTRATACIÓN TEMPORAL

§ 6.	Aspectos generales	56
§ 7.	La versión genérica del principio de causalidad. Significado del inciso <i>b</i> del artículo 90 de la ley de contrato de trabajo	65
§ 8.	Posibilidad o no de establecer vínculos temporales que no encuadren en los tipos contractuales regulados en el ordenamiento legal	72

CAPÍTULO IV

**CONTRATO PARA OBRA
O SERVICIO DETERMINADO**

§ 37.	Sentido de las voces "obra" y "servicio"	173
§ 38.	Causa del contrato de trabajo por obra o servicio determinado	177
§ 39.	Diferencia entre la causa del contrato por obra o servicio determinado y la causa del contrato eventual propiamente dicho	185
	a) Resultados concretos	185
	b) Servicios determinados, susceptibles de ser identificados	186
	c) Mayor volumen de trabajo	187
	d) Imprevisibilidad	187
	e) Limitación temporal de la causa	188
§ 40.	Diferencia entre la causa del contrato por obra o servicio determinado y la causa del contrato de interinidad	188
§ 41.	Forma del contrato. Identificación de su causa ..	189
§ 42.	Período de prueba	191
§ 43.	Duración del contrato y tiempo de trabajo	192
§ 44.	"Ius variandi"	194
	a) Ocupación del trabajador contratado por obra o servicio determinado, en tareas propias de un contrato por tiempo indeterminado	194
	b) Ocupación para tareas propias de otro contrato temporal	195
	c) Ocupación en otra obra distinta de la que figura en el contrato pero en tareas propias de la especialidad del trabajador	195
	d) Ocupación en otras tareas propias de un contrato de obra o servicio determinado (movilidad funcional)	196
§ 45.	Suspensión de la exigibilidad de ciertas obligaciones de las partes	196
	a) Fuerza mayor	196
	b) Enfermedades inculpables	197

§ 23.	Interinidad por sustitución como causa de la temporalidad del contrato de trabajo en la doctrina y en la jurisprudencia anterior a la ley 24.013	147
§ 24.	Causa del contrato de interinidad por sustitución. Alcance del artículo 69 de la ley nacional de empleo. Incidencia de los artículos 90, inciso <i>b</i> , y 99 de la ley de contrato de trabajo	148
	a) Primera limitación	149
	b) Segunda limitación	150
§ 25.	Diferencia entre la causa del contrato de interinidad por sustitución y la causa del contrato eventual propiamente dicho	152
§ 26.	Diferencia entre la causa del contrato de interinidad por sustitución y la causa del contrato de interinidad por vacancia	153
§ 27.	Supuestos comprendidos dentro del artículo 69 de la ley nacional de empleo. Especial referencia a las vacaciones	154
§ 28.	Prohibiciones de los artículos 70 y 71 de la ley nacional de empleo	156
§ 29.	Forma del contrato	159
§ 30.	Período de prueba	161
§ 31.	Tiempo de trabajo	162
§ 32.	"Ius variandi"	163
	a) Tiempo de trabajo	163
	b) Lugar de trabajo	163
	c) Tareas	164
§ 33.	Suspensión de la exigibilidad de ciertas obligaciones de las partes	164
§ 34.	Deber de preavisar	165
§ 35.	Causas extintivas	167
§ 36.	Contrato de interinidad por sustitución en la negociación colectiva	169
	a) En orden a la terminología utilizada	169
	b) En orden al camino a seguir frente a la ausencia del trabajador en uso de licencia legal o convencional o con derecho a reserva de puesto	170

c)	Las suspensiones disciplinaria, preventiva, cautelar, por quiebra de la empresa y por desempeño de cargos electivos de los que se prevén en los artículos 215 y 217 de la ley de contrato de trabajo	197
d)	Falta o disminución de trabajo	197
§ 46.	Deber de preavisar	197
§ 47.	Causales extintivas	199
a)	La extinción natural del contrato	199
b)	Extinción anticipada	202
1)	Ruptura "ante tempus" del contrato	202
2)	Situación del delegado gremial	204
a)	Terminación natural del contrato	204
b)	Despido del delegado antes de cumplirse el objetivo de la contratación	204
c)	Trabajador permanente que fue electo delegado en una obra que luego finaliza ...	204
d)	Despido por cesación de actividades del establecimiento	205
§ 48.	El contrato por obra o servicio determinado en la negociación colectiva	205
a)	Terminología para identificar el contrato	205
b)	Casos concretos de contratación para obra o servicio determinado	205
c)	Descripción de obras o servicios con autonomía propia con relación a la actividad de la empresa	207
d)	Requisitos del contrato	207
e)	Prioridad de ocupación	208
f)	Exclusión del convenio	208
	Conclusiones	209
	<i>Bibliografía</i>	215